

Anforderungsprofil für „Freelancer“, Lehrkräfte, Dozenten und Referenten, welche bei mpR-PROCESS GmbH zum Einsatz kommen

Als eduQua-zertifiziertes Bildungsunternehmen ist es unsere Pflicht, uns Gedanken zur Auswahl und den Einsatz der Lehrpersonen in unserer Firma zu machen.

Aus unseren internen Qualitätsdokumenten hier ein Auszug in stark gekürzter Version zu unseren Vorstellungen, wie das Idealprofil von Lehrkräften bei mpR-PROCESS GmbH sein sollte und wie diese sog. „Freelancer“ derzeit bei uns ausgewählt, bzw. für eine Mitarbeit angefragt werden.

- Fortgeschritteneres, reiferes Alter
- Lebenserfahrung
- Diplom als Rettungssanitäter IVR,SRK,HF
- Berufliche Erfahrung, nicht unbedingt nur alleine im Rettungswesen
- Naher, wenn möglich aktiver Bezug zum Rettungswesen und zu Patienten generell
- Hohes fachliches Niveau, welches ständig aktualisiert wird
- Wenn immer möglich Führungs- oder Kadererfahrung
- Längere praktische Unterrichtserfahrung und/oder absolvierter Praxisbegleiter-Kurs oder eine weitergehende Ausbildung in Pädagogik und/oder Erwachsenenbildung
- Gute, wenn immer möglich geschulte Kommunikationsfähigkeiten
- Ausgewiesene Sozialkompetenz
- Hohe Kritikfähigkeit
- Ansprechende Erscheinung und sauberes Auftreten
- Hohe Motivation, sich zusätzlich in neue Gebiete einzuarbeiten und unter wechselnden Bedingungen nach immer neuen Wegen zum guten Unterricht zu suchen
- Bereitschaft, innerhalb des internen Qualitätsmanagement eine aktive Rolle zu spielen (Kursauswertungen, Rückmeldungen, Suchen nach Alternativen)
- Bereitschaft, sich nebst dem fachlichen Teil auch im Bereich der Kommunikation und der Methodik / Didaktik weiter zu bilden
- Bereitschaft zur regelmässigen Teilnahmen an den internen Freelancertreffen von mpR-PROCESS GmbH

